

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 99 «Изумрудный город»
на 2023-2026 г.г.

От работодателя:

Заведующий МДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 99
«Изумрудный город» г. Саратова

31.01.2024 г.

О.А.Кабаньева

М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 99
«Изумрудный город» г. Саратова

31.01.2024 г.



Юридический адрес: ул.3-ий проезд им. Муленкова А.П., д.6А
Телефон: 79-69-68

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в комитете по труду

Регистрационный № 123456789 от « 01 » 02 20 24.

Руководитель

М.П.

(должность, Ф.И.О., подпись)

Принят на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от 01.02.2024

Профсоюзный комитет в лице председателя профсоюзного комитета муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 99 «Изумрудный город» г. Саратова Воровцовой Юлии Владимировны, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки, и Работодатель в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 99 «Изумрудный город» г. Саратова Кабаняевой Ольги Александровны, действующего на основании Устава образовательного учреждения, договорились о нижеследующем:

1. Внести изменения в раздел 3 «Время труда и время отдыха» Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 99 «Изумрудный город» г. Саратова на 2023-2026 годы и изложить в следующей редакции:

3.7. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск:

- воспитателям общеобразовательных групп - 42 календарных дня;
- воспитателям комбинированных групп – 56 календарных дней;
- музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, работающими с детьми ОБЗ – 56 дней;
- старшим воспитателям – 56 дней;
- учителю-логопеду, педагогу-психологу работающим с детьми ОБЗ – 56 календарных дней;
- обслуживающему персоналу – 28 календарных дней.

2. Внести изменения в раздел 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 99 «Изумрудный город» г. Саратова на 2023-2026 годы и изложить в следующей редакции:

4.2. Оплата труда в МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 99 «Изумрудный город» осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников, которое разрабатывается и утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Положение об оплате труда дошкольного учреждения разрабатывается на основе Положения о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных учреждений образования, утвержденного решением Саратовской городской Думы от 30.10.2008 г. № 32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в

муниципальном образовании «Город Саратов» (далее - решение 32-354, Положение 32-354) и решением Саратовской городской Думы от 20.12.2012 г. № 21-260 «О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 30.10.2008 № 32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего и (или) среднего (полного) общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов» (с изменениями на 12.11.2020 г.), решением Саратовской городской Думы от 22.12.2023 г. № 45-450 «О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 30.10.2008 № 32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего и (или) среднего (полного) общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов»

В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, повышению профессионального уровня, а также поощрения за выполненную ими работу в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Основными критериями для осуществления выплат стимулирующего характера при разработке показателей эффективности труда работников являются:

- а) качество обучения;
- б) здоровье обучающихся (воспитанников);
- в) воспитание обучающихся.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера по результатам труда, включая показатели эффективности труда для работников, определяются в локальных правовых актах учреждения, принимаемых работодателем по согласованию с представительным органом работников, и (или) в коллективных договорах.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников осуществляется учреждением самостоятельно с учетом достижений, в зависимости от результатов и эффективности деятельности учреждения и каждого конкретного работника. Размер выплаты стимулирующего характера работникам закрепляется приказом работодателя.

В перечень видов выплат стимулирующего характера работникам могут быть включены следующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждений устанавливается в размере не менее 15 процентов фонда оплаты труда (за

исключением общеобразовательных учреждений). Объем стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливается учреждением самостоятельно.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направляемых на оплату труда в учреждениях, сформированных с учетом всех имеющихся источников доходов.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к должностному окладу (окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером выплаты по итогам работы для конкретного работника не ограничиваются.

3. Единовременное премирование, как правило, осуществляется за результаты работы, не связанные с трудовыми функциями работника и выполняемые или по специальному распоряжению о выполнении особо важных заданий, или добровольно по собственной инициативе (достижение специальных показателей).

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам и др.

Порядок и условия единовременного премирования фиксируются в коллективных договорах учреждением.

3. Внести изменения в раздел 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 99 «Изумрудный город» г. Саратова на 2023-2026 годы и изложить в следующей редакции:

4.8. Надбавка к должностному окладу по основной работе устанавливается педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) приказом работодателя:

- за ученую степень: доктора наук - 4 803 рубля; кандидата наук - 3 202 рубля со дня присуждения Высшей квалификационной комиссией Федерального органа управления образованием ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук;
- за почетное звание «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» - 1 601 рубль со дня присвоения;
- награжденным знаком отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского, нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», нагрудными значками

«Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» - 901 рубль со дня награждения.

- воспитателям, работающим в группах комбинированной направленности - 20 % должностного оклада.
- узким специалистам: учителю-логопеду – 20 % должностного оклада.
- педагогу –психологу, учителю - дефектологу за работу в группах комбинированной направленности - 20 % должностного оклада.
- музыкальному руководителю за работу в группах комбинированной направленности -15 % должностного оклада.
- инструктор по физической культуре за работу в группах комбинированной направленности - 15 % должностного оклада.
- старшему воспитателю за работу в группах комбинированной направленности – 15 % должностного оклада.
- председателю первичной профсоюзной организации – 20 % должностного оклада.
- младшим воспитателям, работающим в группах комбинированной направленности – 15% должностного оклада.
- педагогическим работникам в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет), не имеющим стажа педагогической работы до одного года, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования - 15 % должностного оклада.
- за делопроизводство специалисту по кадрам - 20 % должностного оклада.

В целях доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп общеобразовательных учреждений до среднемесячной заработной платы работников в сфере общего образования области за текущий год педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений может устанавливаться единовременная выплата.

Единовременная выплата педагогическому работнику устанавливается в процентном отношении к его начисленной заработной плате за текущий год с учетом начисления заработной платы за декабрь текущего года за счет всех источников финансового обеспечения и выплачивается в декабре текущего года.

В целях обеспечения доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные дошкольные образовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования либо заключивших трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года

№ 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", до 80 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (далее - среднемесячный доход от трудовой деятельности) согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы с 1 октября 2023 года устанавливаются ежемесячные выплаты (далее - ежемесячные выплаты молодым воспитателям).

Размер ежемесячной выплаты молодым воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений рассчитывается по формуле:

$ЕДМСд = ДТДд - ЗПд$, где:

ЕДМСд - размер ежемесячной выплаты молодому воспитателю;

ДТДд - 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год;

ЗПд - установленная заработная плата молодого воспитателя в соответствии с условиями трудового договора.

Данная надбавка устанавливается приказом руководителя Организации и выплачивается ежемесячно до дня, следующего за днем достижения работником трехлетнего стажа.

При наличии у работника учреждения права на получение надбавки по нескольким основаниям надбавка выплачивается по одному из оснований в большем размере.

Пункты 4.8 – 4.22 считать пунктами 4.9 -4.23 соответственно.

Соглашение вступает в силу с 31.01.2024 г. и действует в течении 3 лет.

Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 99
«Изумрудный город»

«Изумрудный город»

Ю.В.Воровцова

Заведующий МДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 99
«Изумрудный город»

О.А.Кабаньева

